

Voorzitter Fons Overwater en vicevoorzitter Chantal Moelands herkiesbaar voor een tweede termijn

Voorzitter Fons Overwater en vicevoorzitter Chantal Moelands zitten boordol ambities voor een tweede termijn in het bestuur van het Register Belastingadviseurs. Wat hebben ze bereikt en waar staan ze voor? Fons en Chantal blikken terug en kijken vooruit in de aanloop naar de algemene ledenvergadering op 29 januari 2021 waarin zij opnieuw gekozen kunnen worden.

Door Sandra van den Nieuwenhof

Wat hebben jullie bereikt in de afgelopen periode?

Fons: 'We zijn volop bezig met het toekomstbestendig maken van onze vereniging maar we zijn er nog niet. We hebben de geesten rijp gemaakt voor de besluitvorming in die richting. Aan het toekomstbestendig maken van onze vereniging zitten veel verschillende aspecten: zoals het terugbrengen van zeven naar vijf bestuursleden, het meer afstand nemen door het bestuur van de operationele taken, de verhuizing naar Den Haag en de profilering van het Register Belastingadviseurs (RB) als dé beroepsvereniging voor belastingadviseurs in het mkb. Het laatste is nu al meer manifest geworden, het is neerge-daald in alle geledingen van onze vereniging. Dat zie je onder meer terug in onze commentaren op wetsvoorstellen. We nemen de belangen van het mkb tegenwoordig standaard als uitgangspunt bij het beoordelen van wetsvoorstellen. Dat voelt heel goed. Dat geeft ons identiteit en kleur, zowel bij de leden als in de buitenwereld. Het is heel belangrijk om het RB te positioneren als spin in het web van het fiscale domein in Nederland. Hierin moet een goedgevuld, laagdrempelig netwerk ontstaan bij alle stakeholders zoals pers, politiek, beleid, wetenschap en mkb-belangenorganisaties. Bij fiscale kwesties moet bij hen als eerste de vraag opkomen: wat zou het RB daarvan vinden? Daar zijn we nog lang niet maar het gaat wel die kant op.

Als vereniging zijn we goed door de eerste coronagolf gekomen, dat hebben we samen gedaan. En dat was niet een eenvoudig, we waren net verhuisd en er start-

ten veel nieuwe medewerkers. Naast regulier inwerken kwamen er plotsklaps allerlei fiscale coronamaatregelen en organisatieproblemen en -vraagstukken. Dat is allemaal uitstekend verlopen. Ik ben daar bijzonder trots op.

Ten slotte hebben we ook ons tuchtrecht geprofessionaliseerd. We hebben alle reglementen en procedures goed tegen het licht gehouden en aangepast.'

Fons: 'Over vier, vijf jaar zijn wij een vereniging die zich in het centrum van het fiscale domein in Nederland bevindt'

Chantal: 'Toen ik instapte, was het bestuur al bezig met het toekomstbestendig maken van het beroep. Daar zijn we mee doorgestaan en ik met name met het opleidingskader. Ik koos bewust voor de portefeuille opleidingen en PE, mede omdat ik in 2016/2017 het onderdeel Adviseur van Toekomst van het Beroepsvaardigheidsprogramma (BVP) voor het RB had verzorgd.

De voormalige consulenten- en adviseursopleiding hebben we vernieuwd in het RB College en de RB Academy. Deze opleidingen zijn gebaseerd op blended learning, wat inhoudt dat naast fysieke hoor- en

werkcolleges, kennis wordt opgedaan en getoetst in een digitale leeromgeving. We maken daarbij graag de verbinding met studenten zodat zij er na hun afstuderen voor kiezen om lid te worden van het RB en bij ons een mooie beroepsopleiding te volgen. COVID-19 drukt verder een behoorlijke stempel op het onderwijs. Daarom ben ik er extra trots op dat het ons is gelukt om in korte tijd vrijwel het volledige onderwijsaanbod, zowel PE als modules van RB College en RB Academy, digitaal aan te bieden. Ook de examens vonden in oktober digitaal plaats. Tegelijkertijd realiseer ik me dat deze manier van werken veel vraagt van de studenten en docenten. Daarom is het belangrijk om daarover met elkaar in gesprek te gaan en te blijven. Vanuit mijn rol als portefeuillehouders ben ik daar heel actief bij betrokken. Daarnaast professionaliseren we als bestuur en zijn we bezig met bestuursevaluaties. Een zetel in het bestuur betekent natuurlijk ook dat je bepaalde resultaten moet behalen.'

Waarom willen jullie het bestuurswerk voortzetten?

Fons: 'We willen doorgaan met de zaken die onze voorgangers in gang hebben gezet, ere wie ere toekomt. We willen blijven werken aan de stip op de horizon: over vier, vijf jaar hebben wij een toekomstbestendig beroep neergezet en zijn wij een vereniging die zich in het centrum van het fiscale domein in Nederland bevindt.'

Chantal: 'Als we nu zouden moeten stoppen, vind ik dat jammer want we hebben ons werk nog niet af. En ook mijn motivatie is sinds ik solliciteerde op de vacature van bestuurslid niet veranderd. Ik vind het belangrijk om buiten mijn eigen onderneming bezig te zijn met belangenbehartiging en kwaliteitsontwikkeling van onze beroepsgroep als geheel.'

Wat zijn jullie doelen voor de komende vier jaar?

Chantal: 'We hebben de RB-Academy en we gaan ook modulair onderwijs aanbiede-



Mr. drs. Fons Overwater RB

- C-level tax professional
- voorzitter sinds juni 2018
- lid van het bestuur sinds januari 2017
- portefeuille: verenigingszaken, Fiscaal Kenniscentrum, public affairs



Mr. Chantal Moelands RB

- mede-eigenaar De Vink & Moelands
- vicevoorzitter sinds juli 2018
- lid van het bestuur sinds januari 2017
- portefeuille: verenigingszaken, vereniging 3.0, RB Onderwijs, vrouwen in de fiscaliteit

den. Vanaf 2021 volgen studenten en leden de beroepsopleiding niet meer via een jaarlijks collegeprogramma maar kiezen zij zelf in welke vorm, digitaal of fysiek, en in welke volgorde zij de modules doen. Hierdoor bepalen zij hun studiewijze en -tempo zelf. Het RB heeft hier overigens ideale leerlijnen voor ontwikkeld. In het kader van de technologische ontwikkelingen verkenden we een samenwerking met universiteiten verbonden aan de master Tax and Technology. Eind dit jaar hopen we deze te bekrachtigen in een samenwerkingsovereenkomst.

Vanuit kwaliteitsontwikkeling werken we daarnaast hard aan de implementatie van ledenvoordelen die de beroepsuitoefening van onze leden ondersteunen.

Verder wil ik enthousiast aan de slag met het project *Vrouwen in de fiscaliteit* en daarmee een positieve bijdrage leveren aan de positie van vrouwen in het fiscale domein. In het verlengde hiervan gaan we het netwerk *Vrouwen in de fiscaliteit* oprichten. Ik weet namelijk dat we heel veel kundige vrouwen onder onze leden hebben. Samen met algemeen directeur

Therèse van 't Westende heb ik de leer-
gang *Excelleren in vrouwelijk leiderschap*
aan Nyenrode gevolgd. Deze leergang
gebruiken we als inspiratie voor een nieuw
te ontwikkelen PE-leerlijn. Daarnaast wil-
len we vrouwelijke boegbeelden aan ons
verbinden met een bijzondere positie in
het fiscale domein gericht op het mkb.'

Chantal: 'We gaan een netwerk Vrouwen in de fiscaliteit oprichten'

Fons: 'Als bestuur moeten we ons focussen op het op peil houden van onze ledenaantallen en op het tot een succes maken van ons modulair leren. Voor mijzelf wil ik verder werken aan het positioneren van het RB binnen het fiscale domein. Ik zit daar volop in. Ik heb nog nooit zoveel en inten-

sief contact gehad met de wetenschap, politiek en ambtenarij als dit jaar. De drempels worden lager en het ons-kent-onsgevoel neemt toe. Iedereen binnen het fiscale domein is van harte welkom om contact met ons op te nemen, dat draag ik overal uit. We blijven eraan werken totdat we er zijn.'

Ten slotte, wat willen jullie nog graag kwijt aan de leden?

Fons: 'Realiseer je hoe leuk het is om dit vak te doen. Ook in coronatijd kun je - weliswaar in zwaardere omstandigheden - toch doorgaan met dit werk. En vergeet niet mee te gaan met je tijd.'

Chantal: 'Ik wil onze leden graag een hart onder de riem steken voor het werken in deze uitdagende tijden. Ook wil ik hen oproepen om gebruik te maken van ons opleidingsaanbod. Niet omdat het verplicht is maar vooral omdat het leuk is om te blijven leren met cursussen die aansluiten op de praktijk. En, neem zeker contact met ons op als je ergens tegen aanloopt of ergens mee zit. Daar zijn we voor. Die uitnodiging staat altijd.'