



Nieuwjaarsbijeenkomst 2020

Een leven lang leren in de fiscaliteit

Een leven lang leren in de fiscaliteit. Dit was het thema van de nieuwjaarsbijeenkomst van het Register Belastingadviseurs (RB) op 17 januari in Nieuwegein. Het RB kijkt terug op een geslaagde dag voor bestuur, medewerkers en leden. 's Ochtends namen de leden deel aan de Algemene Ledenvergadering (ALV) en 's middags verrijkten ze hun kennis rondom het thema 'Een leven lang leren in de fiscaliteit'.

Door Sandra van den Nieuwenhof | Foto's: Raphaël Drent



De zaal is goed gevuld met ongeveer 600 aanwezigen wanneer Fons Overwater, voorzitter van het RB, iedereen welkom heet en het plenaire deel van de ALV opent. Hij start met zijn jaarrede waarin hij terugblijkt en vooruitkijkt. ‘Afgelopen jaar zijn we meer dan ooit in het nieuws geweest. Het RB nestelt zich steeds meer bij stakeholders in het fiscale domein.’ Hij benoemt een van de recente successen, de bemoeienis van het RB met het wetsvoorstel openbaarmaking vergrijpboete. ‘We hebben bereikt dat deze wet terughoudend voor RB-leden wordt toegepast. Er geldt nu een uitzondering voor betrokkenen die onder het tuchtrecht vallen.’

Ook blikt hij terug op de belangrijkste topics van het afgelopen jaar: het geven van webinars, het vereenvoudigen en stroomlijnen van de inkomstenbelasting, de verhuizing naar Den Haag en de maatschappelijke positie van het beroep belastingadviseur dat in de knel komt door een ‘overload’ aan wet- en regelgeving.

Beroepseed

Hij wijst op nieuwe ontwikkelingen die op handen zijn en waarvoor hij de leden alvast uitnodigt om over mee te denken, zoals een tax governance code ‘we hebben ons eigen beroepsreglement’ en een mogelijke wettelijke bescherming van het beroep. Er zijn signalen dat er voor belastingadviseurs ook een beroepseed komt, vergelijkbaar als voor accountants, aldus Overwater. ‘Het is niet ondenkbaar dat een dergelijke eed er komt. Wij nemen u mee in dit soort trajecten. We vragen uw mening. Misschien is 2020 wel het laatste jaar dat u uw beroep zonder eed kunt uitoefenen.’

Na zijn jaarrede staat de voorzitter met lovende woorden stil bij het aftreden van bestuurslid Frank van Merriënboer. Deze licht kort toe waarom hij terugtreedt als bestuurslid van het RB. ‘Ik wil het rustiger aan doen. Ik sta achter alle plannen. Ik wens het RB niet alleen een goed nieuw jaar maar een goed decennium. Op naar 2030!’

Het strategisch plan 2019-2022, het jaarplan 2020, de begroting 2020 en de vereenvoudiging organisatiestructuur RB zijn gebundeld in één agendapunt, waarbij verschillende bestuursleden en de algemeen directeur elkaar als spreker afwisselen. Een vlotte, levendige presentatie, met filmpjes en foto’s. Het tempo zit er goed in. Ook het vernieuwde logo wordt getoond: ‘Fiscaal Kenniscentrum’ is toegevoegd aan het bestaande RB-logo. Vicevoorzitter Chantal Moelands gaat als eerste in op het strategisch plan. Ze benoemt onder andere de doelgroepen voor dit plan: fiscalisten (leden), kantoren, studenten en jongeren, ondernemers en stakeholders. De eerste doelgroep, de leden, is heel divers volgens haar. ‘Dé RB bestaat niet. We hebben aspirant-leden, specialisten, generalisten enzovoorts. We moeten aansluiten op de behoeften van onze hele achterban.’

Vijfde kantoor

Over de andere doelgroepen zegt ze: ‘We willen de banden met de kantoren verstevigen. En we hebben het af-



Voorzitter Fons Overwater (l) en terugtredend bestuurslid Frank van Merriënboer (r): ‘Ik wens het RB niet alleen een goed nieuw jaar maar een goed decennium. Op naar 2030!’



V.l.n.r.: algemeen directeur Therèse van 't Westende, vicevoorzitter Chantal Moelands en penningmeester Annemarie Spa. Chantal Moelands: ‘De naamsbekendheid van het RB is cruciaal.’

gelopen jaar geïnvesteerd in de jongeren. Zij participeren in onze visiegroepen. Het RB moet de jongeren aanspreken als het vijfde kantoor naast de Big Four. Daarvoor is de naamsbekendheid van het RB cruciaal.’ Het belang van een goede naamsbekendheid geldt volgens Moelands ook voor de ondernemers die de fiscalisten van het RB moeten zien te vinden en voor de stakeholders zoals het ministerie van Financiën en de Belastingdienst waarmee het RB graag in gesprek gaat.

Penningmeester Annemarie Spa licht de begroting toe. Over de contributie-inkomsten zegt ze: ‘We hebben te maken met een afnemend ledenaantal. Dat komt door een natuurlijke uitstroom van de leden als gevolg van de vergrijzing. Daarnaast stromen er minder jongeren in via de RB Academy. Jongeren willen kiezen voor een goede balans tussen werk en privé, ze vinden het een stevige studiebelasting. We zetten in op een kentering van deze tendens door de opleiding aan te passen.’

Dan is het woord aan algemeen directeur Therèse van 't

Westende. Uiteraard komt de recente verhuizing van Culemborg naar Den Haag en de gevolgen voor het personeel in haar verhaal aan bod. 'Tweederde van het personeel heeft ons verlaten vanwege de verhuizing. Vrijwel iedereen heeft een nieuwe baan gevonden. Er waren geen conflicten, geen ziekten', benadrukt ze. 'We moesten achttien nieuwe collega's zoeken, we hebben er nu

twaalf gevonden. Er zijn nu nog zes vacatures. We bieden een marktconform arbeidsvoorwaardenpakket aan.'

Autoriteitspositie

Van 't Westende benoemt het belang van het Fiscaal Kenniscentrum voor de externe profilering en de inhoudelijke autoriteitspositie. En ze herhaalt nog eens de boodschap van vicevoorzitter Moelands: 'Ook in 2020 gaan we door met het versterken van onze naamsbekendheid. En we gaan op zoek naar nieuwe leden.' Ze noemt de beleidsnotitie die voortkomt uit de visiegroep Herziening belastingstelsel een document van grote waarde. 'Het is de bodem voor het RB als Fiscaal Kenniscentrum, dat belangrijk is voor de externe profilering. Het RB kan daarmee zijn inhoudelijke autoriteitspositie versterken.' Ze vermeldt dat met ingang van 1 april a.s. het bureau vaktechniek met de komst van vier nieuwe fiscalisten weer op volle sterkte is.

De algemeen directeur kondigt aan dat het RB half februari een nieuw online kennisplatform lanceert dat bestemd is voor alle belangrijke in- en externe doelgroepen van het RB zoals leden, studenten en ondernemers. Ten slotte gaat ze in op het public-affairsplan dat vorig jaar gemaakt is en de basis is voor het lobbyplan. Het public-affairsplan omvat de doelstellingen die voortvloeien uit het strategisch plan. Het doel ervan is om ervoor te zorgen dat het RB niet alleen een proactieve rol in het wetgevingsproces claimt maar ook krijgt.

Vicevoorzitter Moelands belicht de landelijke studiebijeenkomsten en de proeftuin met de webinars. '1000 tot 1200 leden bekijken de webinars, de proeftuin loopt nog door tot de zomer. Ook komt er een PE-app, waarmee leden hun studiepunten makkelijker kunnen registreren.' Penningmeester Spa zegt nog iets over de sfeer in de nieuwe huisvesting: 'De verhuizing is afgerond, het nieuwe kantoor ademt energie, verbinding en samenwerking, het is een inspirerende omgeving.'

Interactieve deelsessies

Vervolgens splitsen de aanwezigen zich over vier interactieve deelsessies. Dit is een nieuw element bij de ALV. De leden hebben van te voren een keuze kunnen maken uit twee deelsessies van de volgende vier visiegroepen: de Visiegroep Herziening belastingstelsel, de Visiegroep RB 2030, de Visiegroep Kwaliteit en de Visiegroep Vereniging 3.0. In deze groepen worden ze bijgepraat over de stand van zaken en kunnen ze hun mening geven en vragen stellen. Wanneer iedereen weer terug is van de gekozen deelsessies, hervat de voorzitter het plenaire deel om besluiten te nemen. In snel tempo stemmen de leden in met de notulen van de vorige ALV, de begroting voor 2020 en de vereenvoudiging organisatiestructuur RB.

CONGRES

Na de lunchpauze en een korte terugblik van voorzitter Overwater op de ALV start het congres. Diverse sprekers behandelen vanuit hun verschillende expertises het thema 'Een leven lang leren in de fiscaliteit'. Dit thema sluit aan bij de inzet van het kabinet. Als gevolg van de



Leden aan het woord tijdens de ALV



Interactieve deelsessie Visiegroep Vereniging 3.0



Lunchpauze

aanpassing in de pensioenwetgeving en het opschuiven van AOW-leeftijd moet er langer doorgewerkt worden. Het belang om nieuwe kennis op te doen en nieuwe vaardigheden te ontwikkelen neemt daarom toe. Met verschillende maatregelen, experimenten en regelingen stimuleert het kabinet het leren tijdens de loopbaan. Ook fiscale aspecten spelen hierbij een rol. Voor de invulling van het congres is gekozen voor twee invalshoeken: enerzijds de (aanstaande) veranderingen in de fiscale regelingen voor opleidingen en onderwijs en anderzijds de stappen die de belastingadviseur zelf kan zetten voor zijn ontwikkeling.

Experimenteren

Inmiddels is het aantal aanwezigen opgelopen tot ongeveer 800 personen. Dagvoorzitter Sylvester Schenk, directeur fiscale zaken, introduceert de sprekers. De aftrap is voor Jasper Gorter, belastingadviseur en hoofd vaktechniek fiscaal/juridisch bij Alfa Accountants en Adviseurs. Hij vervangt Marco Vermin, lid van de Raad van Bestuur bij Alfa Accountants en Adviseurs, die door ziekte verstek moet laten gaan. Hij gaat in op het opleidingsbeleid bij Alfa. 'Zonder goede mensen bereik je niks', is een van zijn eerste stellingen. Hij behandelt onder andere de 21^e-eeuwse vaardigheden die gevraagd worden van adviseurs. Informatievaardigheden, ICT-basisvaardigheden, communiceren en samenwerken zijn nu belangrijk. 'Adviseurs worden ingehaald door systemen. Wat doen we als adviseur voor de klant als brieven uit systemen rollen? We maken verbinding met de klant, we duiden en denken mee. Wat betekenen bepaalde oplossingen voor de klant?', legt hij uit. '70% van leren vindt plaats via werken en experimenteren, 20% via coaching en feedback en 10% via trainingen en cursussen. Daarom laten we onze junior collega's ervaring opdoen door hen mee te laten gaan met klantgesprekken.'

De tweede spreker is Jacques Raaijmakers. Raaijmakers is sinds 2012 zelfstandig belastingadviseur. Hij is gespecialiseerd in de deelgebieden loonheffingen, sociale verzekeringen, invordering, aansprakelijkheid en formeel belastingrecht. Hij gaat in op het onderwerp studiekosten in de loonsfeer. Hij verontschuldigt zich voor het feit dat hij geen presentatie met flitsende plaatjes heeft zoals de vorige spreker maar slechts slides met tekst. 'Dit is dan ook hardcore fiscaliteit', voegt hij eraan toe, waarmee hij de lachers op zijn hand krijgt. Onderwerpen als de gerichte vrijstellingen en de voorwaarden daarvoor, het individueel keuzebudget (IKB), de overgang naar een andere werkgever en de link met het arbeidsrecht komen aan de orde.

Studiekosten in de winstsfeer is het thema van Ruud van den Dool, belastingadviseur en universitair docent aan de Erasmus Universiteit in Rotterdam. Hij prikkelt de zaal met foto's van aankondigingen van congressen in het buitenland, zoals het 2020 IFA congres in Mexico. De bijbehorende vraag is natuurlijk of het logisch is dat kosten voor een dergelijk congres aftrekbaar zijn.

Paardentandarts

Ook legt hij de luisteraars een paar aansprekende casussen voor, zoals de casus over een paardentandarts. Een gewone tandarts wil een opleiding tot paardentandarts volgen in de Verenigde Staten. Zijn dat zakelijke kosten, die geheel aftrekbaar zijn? Of opleidingskosten al dan niet aftrekbaar zijn hangt onder andere af van het criterium of de opleiding gevolgd wordt om een bestaande onderneming in stand te houden. 'Gaat het slecht met de zaak als je opleiding niet volgt?', is de onderliggende vraag. Hieruit volgt dat opleidingen voor uitbreiden en starten van een onderneming niet aftrekbaar zijn. Ook geeft hij de toehoorders nog mee dat reiskosten voor stu-

die en congressen boven de 1500 euro niet aftrekbaar zijn en dat er voor congressen een drempel geldt: tot 4700 euro zijn de kosten niet aftrekbaar.

Na deze drie boeiende kennissessies is het tijd voor een korte pauze, met een drankje en hapje. Henk Jan Steller is daarna als eerste aan de beurt om in te gaan op onderwijs en de omzetbelasting. Steller is lid van het btw-specialistenteam van het RB en verzorgt naast dagelijks advies ook regelmatig trainingen.

‘Wat is het verband tussen tennis en bakkers?’ En ‘Is tennisles of voorlichting aan bakkers beroepsonderwijs in de zin van de btw?’ Aan de hand van deze vragen toont hij aan dat de btw-aspecten van onderwijs zeer divers zijn. Een kleine greep: is er sprake van onderwijs in de zin van de btw? Is de btw-vrijstelling van toepassing en tegen welk tarief? Bestaat recht op aftrek van voorbelasting van btw op onderwijs? En waar is bijvoorbeeld een meerdaagse training voor accountants belast als deze in het buitenland plaatsvindt? Hij wijst er ook op dat inschrijving in het CRKBO (Centraal Register Kort Beroepsonderwijs) nog niet automatisch betekent dat er

sprake is van beroepsonderwijs in de zin van de btw. De Belastingdienst kan dit nog altijd toetsen.

Volgens Steller gaan de meeste vragen uit de praktijk over de vrijstelling voor onderwijs. De kapstok in de Wet omzetbelasting zijn de bepalingen voor twee hoofdcategorieën: 1) het wettelijk geregeld onderwijs onder toezicht van de Onderwijsinspectie en 2) het aangewezen onderwijs, zoals het beroepsonderwijs van instellingen en docenten ingeschreven in het CRKBO, en het beroepsonderwijs verzorgd door wettelijk geregeld en bekostigd onderwijs. Ten slotte stipt hij kort het STAP-budget ((Stimulans Arbeidsmarktpositie) aan in relatie met de btw.

Eigen regie

Onder andere op dit laatste onderwerp gaat Peter Furer als laatste spreker dieper in. Furer is Senior Belastingadviseur Bureau Vaktechniek bij Flynth Adviseurs en Accountants. Daarvoor werkte hij als Fiscalist Bureau Vaktechniek bij het RB.

‘Ieder kabinet morrelt aan het scholingsapparaat’, stelt Furer, ‘Nu ligt er een wetsvoorstel bij de Tweede Kamer over het STAP-budget.’ Hij schetst de achtergrond. ‘Een leven lang leren en ontwikkelen is een speerpunt van dit kabinet. Iedereen krijgt de eigen regie over de eigen ontwikkeling. Het STAP-budget komt in de plaats voor de persoonsgebonden aftrek voor scholingsuitgaven, waar vooral de hogere inkomensgroepen gebruik van maken. Deze regeling blijkt minder toegankelijk voor de lagere inkomensgroepen. Het STAP-budget is daarvoor de oplossing want dit staat los van het inkomen.’

Ook bespreekt hij de Wet afschaffing aftrek scholingsuitgaven die samenhangt met de invoering van het STAP-budget. Beoogde datum van invoering is nu 1 januari 2022. ‘Dit is onder voorhoud, want je weet het nooit.’ Het doel van de subsidieregeling het STAP-budget is om de mogelijkheid te bieden om de positie op de arbeidsmarkt te verbeteren. Het gaat om een persoonlijk ontwikkelbudget van jaarlijks maximaal 1000 euro inclusief de btw voor één opleidingsactiviteit per jaar. Het verwachte subsidieplafond in het eerste jaar is 208 miljoen euro. Deze regeling geldt ook voor ondernemers.

YOUNG PROFS

De laatste ronde van het congres is voor de jongeren. Discussieleider Schenk daagt een panel van jonge professionals uit met stellingen en vragen over onder andere onmisbare vaardigheden, persoonlijke ontwikkeling en het al dan niet zelf betalen van kosten voor ontwikkeling. ‘Een leven lang leren’, niet alleen op de werkvloer maar ook op persoonlijk vlak.

Panelleden zijn: Daniël van Meijgaarden, belastingadviseur bij Actal Advocaten en Fiscalisten, Huguette Poolen, klantcoördinator bij de Belastingdienst, Coen van Schaaijk, advocaat bij Dirkzwager legal & taxen Avinash Nandram, werkzaam bij het ministerie van Financiën.

Het panel is goed voor een levendige discussie en een aantal duidelijke uitspraken.



Ruud van den Dool legt uit hoe het zit met de aftrekbaarheid van kosten voor congressen en studiekosten.



Henk Jan Steller aan het woord over de vrijstelling van onderwijs in de omzetbelasting.

