

PRIJS HARRIER VOOR BESTE HYBRIDE WERKGEVER

375 accountantskantoren en 900 vestigingen dragen het stempel van SRA-kantoor. Daarmee verbinden ze zich aan de kwaliteitsstandaard die SRA stelt. Elk kantoor heeft zijn eigen identiteit. Zo staat bijvoorbeeld bij Harrier accountancy - bedrijfsadvies duurzaamheid hoog in het vaandel. Een interview met vennoten – en ja, ook echtgenoten – Harry en Henriette Marissen.

“
Nu we een kleinkind hebben, denken we nog meer na over wat voor toekomst zo'n kleintje heeft.
”

26

Van 'Zo werkt het', een initiatief van de mobiliteitsregio's van Nederland, kreeg Harrier accountancy - bedrijfsadvies (hierna: Harrier) afgelopen juni de Award 2022 voor beste hybride werkgever van Nederland in de categorie 0-20 medewerkers. De prijs is een TEDx-training voor het hele team. Aanvankelijk zou de prijs een workshop storytelling zijn. "Wij hebben gekozen voor een TEDx-training, omdat we al bedreven zijn in storytelling, daar doen we al heel veel aan", aldus Henriette Marissen, officemanager en vennot. Vennot en accountant Harry Marissen, tevens SRA-bestuurder, licht toe wat het inhoudt om een hybride werkgever te zijn.

"Wij zetten sterk in op duurzaamheid en hybride werken sluit hier goed op aan. We hebben bijvoorbeeld geen leaseregeling. Bij ons krijgen alle medewerkers standaard een vaste vergoeding van € 40 voor internetgebruik en wij hebben een mobiliteitsregeling. Alle medewerkers krijgen minimaal € 300 en maximaal € 600 per maand voor het organiseren van mobiliteit. Wie duurzame keuzes maakt, bijvoorbeeld veel gebruik maakt van een fiets of openbaar vervoer, houdt meer over. Daarnaast hebben we ervoor gezorgd dat elke medewerker een prima thuiswerkplek heeft. Dat betekent ook dat we veel aandacht hebben besteed aan cybersecurity, zodat zowel op de zaak, thuis als onderweg veilig kan worden gewerkt. Iedereen mag tot maximaal 50% van de werktijd thuiswerken, maar het is geen verplichting. Nog een belangrijke aanvulling is dat we elke dag beginnen met een hybride dagstart en eens per veertien dagen een 'best-day-at-the-office' hebben. We zorgen dan voor leuke activiteiten en een heerlijke, gezonde lunch."

OPSTEKER

De medewerkers meldden Harrier aan voor de award. Henriette: "We wisten niet dat we aangemeld waren, het was voor ons een verrassing. We zijn heel trots. Het is een leuke opsteker en we hopen daarmee anderen te inspireren." Harry: "We waren eerst regionaal winnaar in de categorie tot twintig medewerkers, dat vonden we al

heel stoer. Een dikke week later wonnen we ook de landelijke competitie."

Vanzelfsprekend is Harrier gevestigd in een uiterst duurzaam kantoorgebouw. "Ons pand is in 2018 gebouwd op een plaat van gerecycled beton en de wanden zijn geïsoleerd met vezels van oude kleding. Het belangrijkste is echter dat we alle energie die in het pand en voor onze deelauto wordt gebruikt, zelf opwekken met zonnepanelen. Daarnaast zijn we volledig gasloos. En als dit pand niet meer gebruikt zou worden, kan het gedemonteerd worden en ergens anders weer worden opgebouwd."

RUGZAK

Belangstelling voor de natuur zat er al vroeg in bij Harry: "Ik had altijd al een passie voor de natuur. Als kleine jongen ging ik het veld in met een rugzak, op zoek naar reeën en vossen en verzamelde ik planten. Ik wilde veearts worden, maar toen ik van de middelbare school kwam, was er een studiestop voor deze opleiding. Ik ging toen naar de Hogere Landbouwschool als vooropleiding. Een van de docenten werd directeur bij een accountantskantoor en vroeg mij om met hem mee te gaan en te gaan werken voor dat kantoor."

Henriette vult aan: "We maken ons al langer zorgen over het klimaat. Maar nu we sinds twee jaar een kleinkind hebben, denken we nog meer na over wat voor toekomst zo'n kleintje heeft. Dat maakt ons nog bewuster van alles. Het is heel mooi om met deze thema's bezig te zijn." Harry: "Er zijn voor bedrijven nu heel veel kansen daarop in te spelen. Als je al hebt verduurzaamd, word je nu niet geraakt door de hoge gasprijen. Onze deelauto liep bijvoorbeeld al langer op zonne-energie. Wij hebben geen last van stijgende benzineprijzen."

Harrier is overigens niet hun enige bedrijf. "Veertien jaar geleden is samen met onze jongste dochter het idee ontstaan voor het platform Zero CO2, dat functioneert als regisseur bij duurzaamheidsprojecten", vertelt Henriette. "Eerst viel dit bedrijf onder Harrier, maar twee

Henriette
MarissenHarry
Marissen

jaar geleden hebben we het losgeknipt en sindsdien is Zero CO2 een zelfstandig, maatschappelijk verantwoord bedrijf zonder winstoogmerk. Ons doel is om vanuit Zero CO2 samen met andere accountantskantoren zo veel mogelijk mkb-bedrijven te helpen bij de energietransitie. Een leuk detail daarbij is dat Sanne, de vrouw van onze jongste dochter, directeur is van deze onderneming. ”

OUDERWETSE SUIKERPOT

Harry: “We hebben natuurlijk ook een flinke verduurzamingsslag gemaakt bij ons eigen bedrijf, waarbij we met alle toeleveranciers spraken over de vraag wat zij aan duurzaamheid doen. En we hebben bekeken hoe we alles zo duurzaam mogelijk konden doen, zoals melk uit een grote verpakking in plaats van kleine plastic cupjes en suiker uit een ouderwetse suikerpot. Ook bij de keuze van papier en printers kijken we naar duurzaamheid.”

Als bestuurslid van SRA maakt Harry zich al jarenlang hard voor duurzaamheid. “Voor de komst van corona begin 2020 was er niet zo veel belangstelling voor het thema duurzaamheid, maar de omslag is nu wel gemaakt. We hebben met een aantal mensen hard gewerkt om het thema duurzaamheid binnen SRA te positioneren. Nu is er ongelooflijk veel interesse en dat vind ik heel mooi. De tijd is er nu blijkbaar rijp voor, maar er moet nog meer gebeuren.” Zoals? “Ik vind dat de cursuslocaties van SRA langs de duurzaamheidslat moeten worden gelegd. Die moeten goed bereikbaar zijn met het openbaar vervoer en met de auto. Zelf reis ik altijd met het openbaar vervoer. Als meer mensen gebruik zouden maken van de trein, bijvoorbeeld voor langere afstanden, levert dat heel veel milieuwinst op.

Maar ik denk ook dat de mensen zelf daar een stuk relaxter van worden. Want als ik thuiskom, heb ik mijn e-mails al gelezen. Mijn voorstel is om leden die aantoonbaar met het openbaar vervoer komen, een voucher te geven voor korting op een volgende training. Daar is nog discussie over.”

ACCOUNTANT ALS ENERGIEREGISSEUR

Voor accountants ziet Harry een belangrijke maatschappelijke taak weggelegd als energieregisseur. In het vorige nummer van de SRAadviseur riep hij de leden op om als accountant impact te maken door klanten te begeleiden bij de verduurzaming van hun bedrijfsvoering. “Als SRA 25% van de kantoren kan inspireren om duurzaamheid actief op de agenda te zetten bij hun klanten, dan hebben we een enorme impact.” In hun eigen praktijk is hij daar al volop mee bezig. “Wij hebben een risicoanalyse gemaakt van elke klant. We hebben bij onze klanten de impact van met name het klimaatbeleid tegen het licht gehouden. Als jij een transportbedrijf hebt en je mag de binnensteden niet meer in met verschillende vrachtauto's, heb je nogal wat financieringsuitdagingen. Wij hebben ook veel binnenvaartschippers als klant en daar speelt ook de vraag welke ondernemingen het meeste risico lopen om niet mee te kunnen in de verduurzamingsslag. We zien dat grote bedrijven zoals Heineken en Campina van vervoerders eisen dat ze duurzamer moeten vervoeren, maar ze betalen geen cent meer. En daar ligt dan een belangrijke, adviserende rol voor de accountant. Ze moeten de klant bewust maken van de risico's die ze lopen en alternatieven aandragen om het bedrijf zo in te richten dat de continuïteit ook gewaarborgd is.” ■

“

**De omslag
voor het thema
duurzaamheid
is nu wel
gemaakt.**

”